

SCHMID – un datore di lavoro forte



SCHMID
energy solutions



Vision

«Conquistiamo con soluzioni energetiche ecocompatibili e servizi sostenibili che ispirano fiducia». Philipp Lüscher, CEO Schmid AG

Soluzioni energetiche del futuro – Schmid è una squadra forte

Siamo un'azienda familiare svizzera attiva a livello internazionale che dal 1936 è impegnata nello sviluppo di caldaie sostenibili. La costante attenzione al cliente e la passione dei nostri 520 dipendenti fanno di Schmid il leader tecnologico e l'attore globale delle energie rinnovabili.

Con un team motivato e dinamico, i sistemi di combustione all'avanguardia vengono sviluppati, progettati e prodotti internamente su una superficie totale di circa 22.000 m². La collaborazione di tutti gli specialisti coinvolti garantisce la flessibilità e la qualità richieste dai clienti. Sviluppare prodotti di prima classe e soddisfare le esigenze dei nostri clienti è parte della nostra passione. L'ampia gamma di prodotti spazia da sistemi di riscaldamento ecologici per case unifamiliari e condomini a complessi sistemi di teleriscaldamento e di processo. I sistemi di riscaldamento a basse emissioni offrono la soluzione perfetta per ogni situazione.

Lavorare presso Schmid energy solutions

La crescente domanda di soluzioni energetiche innovative ed ecologiche richiede in particolare la disponibilità di personale qualificato. Circa 520 dipendenti danno forma e caratterizzano lo sviluppo aziendale orientato al futuro del Gruppo Schmid. Insieme cerchiamo le soluzioni migliori che proteggano il nostro ambiente, soddisfino le esigenze dei nostri clienti e dei nostri partner e guadagnino punti con la nostra esperienza e il nostro know-how.



Entrate a far parte della famiglia Schmid

Siamo un team forte che lavora con grande energia su sviluppi entusiasmanti e progetti talvolta difficili per i clienti. L'innovazione non è solo una parola d'ordine per noi, ma una parte integrante della nostra cultura e dei nostri sforzi. La nostra visione va oltre la semplice fornitura di posti di lavoro. Creiamo un ambiente attraente e vario in cui le competenze e i talenti vengono incoraggiati e sviluppati. Schmid offre un ambiente di lavoro moderno, ricco di varietà, progetti stimolanti e interessanti opportunità di carriera.

Solo in questo modo è possibile sviluppare nuove tecnologie, come il nuovo sistema di controllo «Revolution adaptive» per grandi sistemi, o offrire servizi unici.

Siamo convinti che il successo a lungo termine possa essere raggiunto solo grazie a dipendenti soddisfatti, qualificati e impegnati. Per questo motivo investiamo nella nostra forza lavoro. Gli eventi di squadra e la celebrazione dei successi insieme caratterizzano l'atmosfera lavorativa e fanno parte della nostra cultura aziendale. In questo modo, vogliamo dimostrare il nostro apprezzamento per l'impegno dimostrato quotidianamente.

Schmid è un'azienda a conduzione familiare dove alcuni hanno già trovato la loro «casa» professionale e fatto carriera. Alla Schmid siamo pieni di energia!

Philipp Lüscher
CEO, Schmid Gruppe

Mission

«In qualità di leader tecnologici innovativi, offriamo soluzioni energetiche interessanti per un futuro ecologico e sostenibile».

Dichiarazione di missione – valori e atteggiamento

L'atmosfera familiare e rispettosa ci spinge a perseguire gli obiettivi aziendali con passione e grande impegno. Questo ci rende una squadra forte che muove le montagne.



Schmid energy solutions

Innovazione | Sostenibilità | Autenticità

Un team affiatato – Un partner affidabile – Un'azienda solida



Team | Dipendenti

Accoglienti | Attenti | Orientati agli obiettivi

Siamo un team cooperativo che affronta le sfide quotidiane con impegno e motivazione. Il nostro lavoro esemplare si basa sui nostri valori fondamentali. Questi sono apprezzabili, rispettosi, lasciano spazio a contributi costruttivi e si svolgono a misura d'uomo. Prestiamo attenzione al benessere e alla sicurezza dei nostri dipendenti sul posto di lavoro e perseguiamo la "Visione Zero per gli infortuni sul lavoro".



Azienda

Familiare | Professionale | Dinamica

Siamo un'azienda a conduzione familiare che si proietta nel futuro con competenza, passione, cuore e anima. Nel nostro lavoro quotidiano e nell'applicazione dei nostri processi, prestiamo attenzione all'efficienza e all'efficacia per raggiungere i risultati desiderati.



Clienti | Stakeholder

Orientati alla soluzione | Affidabili | Leali

Trattiamo i nostri clienti, le parti interessate e le risorse con consapevolezza e rispetto. Attraverso le nostre soluzioni di energia rinnovabile e le nostre azioni orientate al futuro, diamo un contributo significativo al benessere del nostro ambiente.

Schmid in cifre



1936

Anno di fondazione



3

Generazioni Schmid



520

Dipendenti in tutto il mondo



60 %

Crescita dei dipendenti
(ultimi 5 anni)



5

1 sede centrale e
4 filiali



170 000 t

Risparmio di
combustibili fossili



950

Sistemi venduti / Anno



20

Mercati / Paesi

Il nostro modello di business

Sistemi domestici

Sistemi di riscaldamento a legna e pompe di calore – da 1.5 a 260 kW di potenza

Sistemi industriali

Forni a biomassa per il riscaldamento locale, il teleriscaldamento e il vapore di processo – da 180 a 8000 kW di potenza

Dopo le vendite - Assistenza

Verso il futuro con sicurezza ed efficienza ottimale – 24 ore al giorno, 365 giorni all'anno

Gli impianti di riscaldamento sottoposti a manutenzione professionale e regolare raggiungono la massima efficienza e preservano l'investimento. Ciò è garantito da tecnici competenti in loco e da specialisti dell'assistenza tramite manutenzione a distanza. Il loro lavoro per i nostri clienti e per i nostri prodotti è svolto con passione e per questo sono molto apprezzati.



«In qualità di artigiani e di appassionati, la nostra vasta esperienza è molto richiesta e apprezzata dai clienti e dal team». Tecnico dell'assistenza

Sistemi industriali

Riscaldamento locale e di quartiere, vapore di processo da cippato, pellet o combustibili speciali

I sistemi di combustione a cippato, robusti ed efficienti, sono utilizzati dall'industria, dall'agricoltura e dal commercio per la produzione di riscaldamento locale e di quartiere e per la produzione di vapore di processo. Gli impianti di grandi dimensioni sono tecnologicamente unici e vengono installati da progettisti e impiantisti specializzati in modo da soddisfare le esigenze individuali dei nostri clienti e da ottenere l'efficienza desiderata e la relativa economicità.

I biopionieri si affidano al riscaldamento a cippato per ottenere calore e vapore di processo

Biotta AG e Rathgeb Bio collaborano da anni come partner. Da settembre 2019, le due aziende gestiscono congiuntamente anche un centro di riscaldamento a legna.

Da oltre 60 anni, Biotta è sinonimo di una gamma colorata di succhi di frutta e verdura, 100% naturali e 100% biologici. L'azienda partner vicina è Rathgeb Bio e produce oltre sessanta tipi diversi di verdure.

Centro di riscaldamento a vapore a legna a Tägerwilten

Quattro anni prima della realizzazione del progetto, le aziende vicine discutono per la prima volta la possibilità di un centro di riscaldamento comune. Viene commissionato uno studio di fattibilità per un centro di riscaldamento che includa la generazione di vapore per il calore di processo.

Esperti energetici esterni esaminano le questioni energetiche tecniche e giungono alla conclusione che la cottura a legna con un elevato utilizzo durante tutto l'anno è la migliore opzione possibile senza fossili.



Calore e vapore di processo

È stato installato un sistema di combustione a griglia mobile Schmid UTSR-2400.42 con una camera di combustione Denox per un'ulteriore riduzione degli NOx. Il sistema fornisce 3,4 tonnellate di vapore all'ora e 600 kW di calore dal sistema di condensazione. L'impianto a legna fornisce a Biotta vapore di processo per la produzione (lavorazione delle verdure, compresi i decanter per l'estrazione del succo, la pastorizzazione e l'imbottigliamento dei succhi) e calore per gli uffici e gli impianti di produzione. Alla Rathgeb è di fondamentale importanza mantenere le piante al riparo dal gelo in inverno e in salute in estate, cosa che viene assicurata dal controllo del clima nelle serre.

«Schmid ci ha fornito una consulenza esperta in ogni momento di questo impegnativo progetto e gode della nostra completa fiducia».

Christian Rathgeb, amministratore delegato di Rathgeb, concorda con questa opinione: *«Grazie all'eccezionale competenza e all'impegno del project manager di Schmid AG, il sistema a legna è stato realizzato con successo».*

Sistemi domestici

Calore ecologico e affidabile da tronchi, cippato, pellet o pompe di calore

Sistemi di riscaldamento a legna e pompe di calore per case unifamiliari, condomini e piccole proprietà commerciali. Vantano tecnologie sofisticate e sono economici, convenienti e sicuri.

GOBA AG - UTSD collegate in cascata - Calore da pellet

Goba AG, Mineralquelle und Manufaktur si trova dove sgorga la sua sorgente minerale, ai margini del Gontner Hochmoor. Come uno dei più piccoli produttori di acqua minerale della Svizzera, imbottiglia Appenzell Mineral (forte, tranquilla, ferma), limonate e, naturalmente, Flauder.

I due sistemi di riscaldamento a legna UTSD sono collegati in cascata e costituiscono quindi un sistema ridondante. Le caldaie sono alimentate a pellet e forniscono energia termica alla temperatura ambiente dell'edificio per tutto l'anno.

Sala caldaie

I locali esistenti sono stati ampliati per soddisfare i requisiti specifici dell'impianto e ristrutturati per rispettare le norme antincendio. Il locale del serbatoio dell'olio è stato trasformato in un deposito di pellet al piano W con una capacità di circa 35 metri³. I pellet vengono trasportati alle caldaie attraverso il sistema di aspirazione con un trasportatore a coclea. Lo speciale serbatoio di stoccaggio è stato adattato allo spazio disponibile.



Caratteristiche speciali

Gli inserti per il riscaldamento elettrico sono stati preinstallati nello speciale serbatoio di accumulo per garantire l'installazione successiva di un impianto fotovoltaico.



Oasi di benessere a Zuzwil con pompa di calore

Sovrastruttura Rübgrueb di ED Vetter AG

«Zuzwil, vivace e attraente». Nel quartiere di Rübgrueb, a Zuzwil SG, l'impresa di costruzioni ED Vetter AG ha creato un'oasi di benessere. 64 appartamenti, suddivisi in otto edifici, sono immersi in un paesaggio idilliaco. Gli edifici moderni offrono tutti i comfort per un'alta qualità di vita e condizioni ideali per vivere e lavorare.

Pompa di calore a salamoia/acqua

La NIBE F1355 è una pompa di calore ad acqua glicolica/acqua con regolazione della potenza e manutenzione ridotta. Le sue prestazioni e le opzioni di combinazione la rendono perfetta per lo sviluppo moderno. Ogni edificio è stato sviluppato utilizzando uno scambiatore di calore in foro. Ciò consente alla pompa di calore di fornire alle unità abitative la temperatura ambiente ideale. L'elettricità necessaria è generata dall'impianto fotovoltaico dell'edificio.

Monitoraggio remoto

Con il programma NIBE Uplink, l'intero sistema può essere monitorato a distanza. Il riscaldamento ecologico non è mai stato così facile!

Schmid come datore di lavoro

Orario di lavoro

- 42 ore settimanali in conformità alle disposizioni del contratto di lavoro
- Orari di lavoro flessibili / modelli di orario di lavoro part-time e individuali
- Sede di lavoro a seconda delle possibilità e dell'accordo del dipartimento
- Remunerazione degli straordinari tramite compensazione o pagamento due volte l'anno
- I giorni ponte sono concessi tramite compensazione

Vacanze e giorni festivi

- 26 giorni lavorativi fino a 20 anni
- 23 giorni lavorativi a partire dal 21 anno di età
- 26 giorni lavorativi a partire dall'età di 51 anni
- 31 giorni lavorativi a partire dal 61 anno di età

9 giorni festivi retribuiti in conformità alle normative cantonali e nazionali. Alla direzione e al Consiglio di amministrazione si applica una normativa separata.

Congedo non retribuito

I permessi non retribuiti possono essere presi su richiesta e in consultazione con i diretti superiori e l'ufficio Risorse Umane.

Anniversario di servizio

Gli anniversari di servizio vengono onorati con generosi regali di lungo servizio come riconoscimento della fedeltà all'azienda.

Assicurazione di indennità giornaliera per malattia

Assicurazione: AXA
Durata delle prestazioni: 730 giorni
Continuazione del pagamento dello stipendio: 100 % il primo mese, poi 80 %

Assicurazione infortuni

Assicurazione: SUVA
Pagamento del salario: 100 % il primo mese, poi 80 %.

Congedo di maternità

Assicurazione obbligatoria per la maternità (EO)
Durata del servizio: 16 settimane
Continuazione del pagamento del salario: 80 % del salario massimo assicurato dalla PO.

Congedo di paternità

Assicurazione di paternità obbligatoria (PO)
10 giorni da prendere entro 6 mesi.

Salari

Il salario definito contrattualmente fa fede. Un'analisi della struttura salariale viene effettuata annualmente da Landolt e Mächler. Il pagamento mensile viene effettuato il 25 del mese.

La tredicesima **mensilità viene** pagata a dicembre. Se il rapporto di lavoro non dura tutto l'anno, la tredicesima mensilità viene corrisposta pro rata temporis.



«Apprezziamo l'ambiente di lavoro dinamico e moderno, che rende la nostra vita quotidiana stimolante e individuale».

Vendite interne

Sviluppo del personale

- Programma di formazione (Accademia Schmid)
- Corsi di lingua D / F / E in sede e online
- Tempo e sostegno finanziario per la formazione continua
- Valutazione annuale
- Programmi di sviluppo manageriale e di supporto individuale

Previdenza professionale

Il Fondo Pensione Schmid ha un interessante piano pensionistico aziendale. Le possibili varianti del piano di risparmio sono 40/60 % o 60/60 %.



Comunicazione con i dipendenti

- Comitato del personale
- Scatola di tarme e feedback
- «Quiply», strumento di comunicazione digitale per la comunicazione interna

Benefici per i dipendenti

- Parcheggi gratuiti
- Abbigliamento aziendale
- Vari benefici
- Chicche: Matrimonio, nascita, Pasqua, «Chlaus», festa di Natale
- Eventi: eventi di gruppo, brunch di maggio, festa estiva, gita aziendale, barbecue, festa di Natale
- Organizzazione e remunerazione individuale di eventi sportivi (fitness, corsa, ecc.)

Gestione della salute aziendale

- Attività sportive (ad es. yoga, in forma per il lavoro, in forma nel tempo libero, B2Run, in forma durante l'inverno, ecc.)
- Stazioni d'acqua e frutta (gratuite)

Voci di un team forte

«Ho iniziato come saldatore 13 anni fa e ora sono un direttore di produzione. Lavorare in Schmid Polska mi dà l'opportunità di sviluppare la mia passione e di costruire un team fantastico e dedicato.» Sebastian Sobotowski, direttore di produzione

«Non posso immaginare un datore di lavoro migliore per la mia situazione personale. La flessibilità, l'apprezzamento e il grande team rendono il mio lavoro quotidiano estremamente piacevole. Mi piace anche la collaborazione orientata alla soluzione con i nostri clienti, la loro identificazione con noi e con i nostri prodotti, nonché i nostri servizi. Apprezzo la varietà del mio lavoro e raccomando con convinzione Schmid AG energy solutions come datore di lavoro e come azienda.» Maja Schwager, Assistente del Servizio Clienti

«Ero presente quando Schmid Polska ha iniziato la produzione. Sono stato coinvolto fin dal primo giorno e ne sono molto felice. Sono orgoglioso di far parte del team Schmid e auguro a tutti di avere l'opportunità di imbattersi in un'impresa del genere nel loro percorso di vita. Faccio i miei migliori auguri ai colleghi che lavorano con me. È bello che possiamo essere una squadra e che siamo apprezzati per questo.» Stanislaw Bednarek, saldatore e montatore



«Mi piace la versatilità e la sfida di essere un team leader, perché posso lavorare con un grande team in modo trasversale e orientato alle soluzioni. Ci sosteniamo e ci incoraggiamo a vicenda. Nonostante le dimensioni, siamo ancora una famiglia Schmid. Ci conosciamo e abbiamo una cultura del „tu“ apprezzata a livello degli occhi.»

Thomas Zeller, Team Leader Vendite Interne Industriali, Schmid Eschlikon



Cultura aziendale e diversità: insieme abbiamo successo

«I nostri valori e il nostro atteggiamento caratterizzano la cultura Schmid. Il nostro approccio familiare e rispettoso rafforza il nostro spirito di squadra e ci porta al successo.» Natalie Schmid, responsabile marketing e membro della famiglia

Corporate Culture

Schmid: una squadra forte - un datore di lavoro forte

Ci identifichiamo con l'azienda, siamo leali e dimostriamo il nostro impegno. Viviamo tutto questo come modelli e ci concentriamo sempre su un obiettivo comune all'interno del team e tra le varie divisioni.

Riconoscere i dipendenti come individui

Investiamo tempo nei nostri dipendenti e vogliamo conoscerli come individui, incoraggiarli e svilupparli. Questo li aiuta ad acquisire fiducia in se stessi e nelle proprie capacità. Utilizziamo gli errori per un ulteriore sviluppo costruttivo, creando così sicurezza e motivazione.

Processo decisionale orientato agli obiettivi

Grazie a processi decisionali brevi, le nostre decisioni sono situazionali, mirate e pragmatiche. Prestiamo attenzione alla nostra strategia e alle tendenze attuali e utilizziamo fatti e cifre per fare una valutazione realistica. Ci assumiamo sempre la responsabilità delle nostre azioni.

Pratica di apprezzamento e collaborazione cooperativa

Cerchiamo consapevolmente il dialogo con i nostri dipendenti e dimostriamo apprezzamento nel nostro lavoro quotidiano. Coltiviamo un rapporto di lavoro personale, cooperativo e rispettoso che crea fiducia e fornisce un ambiente creativo per nuove idee.

Motivare il comportamento della leadership

Guidiamo in modo esemplare con entusiasmo e vigore, creando un ambiente in cui i nostri dipendenti possano sviluppare il loro potenziale. Coltiviamo una cultura del „tu“ e comunichiamo in modo aperto, onesto e trasparente. I nostri dipendenti devono pensare con la propria testa, agire in modo indipendente e sentirsi a proprio agio nel loro ambiente.

Promuovere le capacità di leadership

Ampliamo le nostre capacità di leadership attraverso una formazione mirata e un feedback reciproco e trasversale nel nostro lavoro quotidiano. Impariamo gli uni dagli altri, utilizziamo la nostra rete interna ed esterna e ci allineiamo ai nostri valori e alla nostra missione.



«Schmid offre posti di lavoro interessanti in un ambiente motivato e dinamico, promuove i dipendenti e consente carriere professionali».

Responsabile di progetto

Entrate subito a far parte della famiglia Schmid

La noia e la monotonia non esistono con noi! Da noi vi aspettano un ambiente stimolante, condizioni di lavoro interessanti e un team motivato.

Fate il passo successivo e unitevi a noi nel cammino pionieristico verso le energie rinnovabili.

Applicazioni spontanee

Non c'era nulla di adatto nelle posizioni pubblicate? Siamo aperti anche a candidature spontanee.

personal@schmid-energy.ch

Persone di contatto



Corina Brücker

Head of Human Resources
Member of the Executive Board

Telefono: +41 (0)71 973 74 33

E-Mail: corina.bruecker@schmid-energy.ch



Ina Schäfer

Segretario generale delle risorse umane
Apprendista consulente

Telefono: +41 (0)71 973 74 58

E-Mail: ina.schefer@schmid-energy.ch

