

SCHMID – un employeur fort



SCHMID
energy solutions



Vision

«Nous suscitons l'enthousiasme grâce à des solutions énergétiques respectueuses de l'environnement et des services durables. Cela crée la confiance.»

Philipp Lüscher, CEO Schmid AG

Solutions énergétiques du futur – Schmid une équipe forte

Nous sommes une entreprise familiale suisse active au niveau international, qui se consacre depuis 1936 au développement de chaudières durables. L'orientation client et la passion de nos quelques 520 collaborateurs font de Schmid un leader technologique et un acteur mondial des énergies renouvelables.

Grâce à une équipe motivée et dynamique, des systèmes de combustion ultramodernes sont développés, planifiés et fabriqués en interne sur une surface totale d'environ 22'000 m². L'interaction entre tous les spécialistes impliqués garantit la flexibilité et la qualité exigées par les clients. Développer des produits de haute qualité et répondre aux besoins des clients fait partie de notre passion. La large gamme de produits s'étend des chauffages écologiques pour maisons individuelles et immeubles collectifs aux installations complexes de chauffage urbains et industriels. Les systèmes de chauffage à faibles émissions offrent la solution parfaite pour chaque situation.

Travailler chez Schmid energy solutions

La demande croissante de solutions énergétiques innovantes et respectueuses de l'environnement exige notamment la disponibilité d'un personnel qualifié. Environ 520 collaborateurs façonnent et marquent de leurs empreintes le développement de l'entreprise orientée vers l'avenir du Groupe Schmid. Ensemble, ils recherchent les meilleures solutions qui préservent notre environnement, répondent aux besoins des clients et des partenaires et marquent des points grâce à notre compétence et notre savoir-faire.



Deviens toi aussi membre de la famille Schmid

Nous sommes une équipe solide qui travaille avec énergie sur des développements passionnants et des projets clients parfois difficiles. Pour nous, l'innovation n'est pas seulement un slogan, mais fait partie intégrante de notre culture et de nos aspirations. Notre vision va au-delà de la simple mise à disposition de postes de travail. Nous créons un environnement attrayant et varié dans lequel les compétences et les talents sont encouragés et développés. Schmid offre un environnement de travail moderne avec beaucoup de diversité, des projets passionnants et des possibilités de carrière évolutive.

Ce n'est qu'ainsi qu'il est possible de développer de nouvelles technologies comme la nouvelle commande „Revolution adaptive“ pour les grandes installations ou de proposer des prestations de service uniques.

Nous sommes convaincus que le succès à long terme passe par des collaborateurs satisfaits, qualifiés et engagés. C'est pourquoi nous investissons dans notre personnel. Les sorties d'équipe et les célébrations de succès communs marquent l'ambiance de travail et font partie intégrante de la culture d'entreprise. Nous souhaitons ainsi montrer notre estime pour l'engagement que nous fournissons chaque jour.

Schmid est une entreprise familiale dans laquelle nombreux sont ceux qui y ont trouvé un cadre de travail idéal et y font carrière. Nous sommes pleins d'énergie chez Schmid !

Philipp Lüscher
CEO, Schmid Gruppe

Mission

«En tant que leader technologique innovant, nous proposons des solutions énergétiques innovantes pour un avenir respectueux de l'environnement et durable.»

Mission – Valeurs et culture

Les relations familiales et respectueuses nous poussent à poursuivre les objectifs de l'entreprise avec passion et engagement. C'est ce qui fait de nous une équipe forte, capable de déplacer des montagnes.



Schmid energy solutions
Innovant | Durable | Authentique

Une équipe forte – Un partenaire fort – Un employeur fort



Équipe | Collaborateurs

Valorisant | Attentionné | Ciblé

Nous sommes une équipe collégiale qui s'engage et se motive pour relever les défis quotidiens. Notre action exemplaire repose sur nos valeurs fondamentales. Celles-ci sont valorisantes, respectueuses, laissant la place à des apports constructifs et se déroulent sur un pied d'égalité. Pour ce faire, nous veillons au bien-être et à la sécurité de nos collaborateurs sur leur lieu de travail et poursuivons la «Vision zéro accidents professionnels».



Entreprise

Familiale | Professionnelle | Dynamique

Nous sommes une entreprise familiale qui avance vers l'avenir avec cœur, compétence et passion. Dans notre travail quotidien et dans l'application de nos processus, nous veillons à l'efficacité et à l'efficacité afin d'atteindre les résultats souhaités.



Clients | Intervenants

Orienté solutions | Fiabilité | Équité

Nous traitons nos clients, nos partenaires et nos ressources avec respect et considération. Grâce à nos solutions d'énergies renouvelables et à notre action orientée vers l'avenir, nous apportons une contribution essentielle au bien-être de notre environnement.

Schmid en chiffres



1936

Année de fondation



3

Généralisations Schmid



520

Collaborateurs dans
le monde



60 %

Croissance des effectifs
(des 5 dernières années)



5

1 siège social et
4 filiales



170 000 t

Économies de
combustibles fossiles



950

Installations vendues / Année



20

Marchés / Pays

Tous les établissements



Notre modèle d'entreprise

Systèmes domestiques

Chauffages au bois et pompes à chaleur – de 1.5 à 260 kW de puissance

Systèmes industriels

Chaudières à biomasse pour le chauffage local et à distance ou pour de la vapeur industrielle – de 180 à 8000 kW de puissance

Service après-vente

Vers l'avenir avec la sécurité et la meilleure efficacité – 24 heures sur 24, 365 jours par an

Les chauffages entretenus professionnellement et régulièrement atteignent un rendement maximal et préservent l'investissement. Des techniciens de service compétents et des spécialistes de la maintenance à distance y veillent. Ils s'engagent avec passion pour nos clients et nos produits et sont très appréciés pour cela.



«Manuels et passionnés, nos vastes connaissances techniques sont très demandées et très appréciées par les clients et l'équipe» Technicien de service

Chauffage local et à distance, vapeur industrielle à partir de copeaux de bois, de pellets ou de combustibles spéciaux

Les chauffages à plaquettes robustes et performants sont utilisés par l'industrie, l'agriculture et l'artisanat pour la production de chaleur de proximité et à distance ainsi que pour de la vapeur industrielle. Les grandes installations sont uniques sur le plan technologique et sont montées par des planificateurs et des constructeurs. Ainsi, les installations répondent aux exigences individuelles de nos clients et atteignent l'efficacité souhaitée et la rentabilité qui en découle.

Les pionniers du bio misent sur le chauffage aux copeaux de bois pour la chaleur et la vapeur industrielle

Les entreprises Biotta AG et Rathgeb Bio entretiennent depuis des années une collaboration partenariale. Depuis septembre 2019, les deux entreprises exploitent également ensemble une centrale de chauffage au bois.

Depuis plus de 60 ans, Biotta propose une palette colorée de jus de légumes et de fruits – 100 % naturels, 100 % bio. L'entreprise partenaire voisine est Rathgeb Bio et produit plus de soixante variétés de légumes.

Centrale de chauffage à la vapeur de bois à Tägerwilten

Quatre ans avant la réalisation du projet, les entreprises voisines évoquent pour la première fois la possibilité d'une centrale de chauffage commune. Une étude de faisabilité pour une centrale de chauffage incluant la production de vapeur pour la chaleur industrielle est ainsi commandée.

Des experts externes en énergie se consacrent aux questions technique énergétique et concluent qu'un chauffage au bois avec un taux d'utilisation élevé tout au long de l'année, sans énergies fossiles, est la meilleure variante possible.



Chaleur et vapeur industrielle

La chaudière installée est une Schmid UTSR-2400.42 à grilles d'avancement mobiles avec une chambre de combustion Denox pour une réduction supplémentaire des valeurs NOx. L'installation fournit 3,4 tonnes de vapeur par heure et 600 kW de chaleur provenant de l'installation de condensation. L'installation de chauffage au bois fournit à Biotta la vapeur nécessaire pour la production (traitement des légumes, y compris le décanteur pour l'extraction des jus, la pasteurisation et la mise en bouteille des jus) ainsi que de la chaleur pour les bureaux et le bâtiment de production. Pour l'entreprise Rathgeb, le maintien hors gel en hiver et la bonne santé des plantes en été sont essentiels, ce qui est assuré par la régulation climatique des serres.

«L'entreprise Schmid nous a conseillé à tout moment avec compétence dans ce projet exigeant et bénéficie de notre entière confiance».

Christian Rathgeb, directeur actuel de Rathgeb, se rallie à ce point de vue : *«Grâce au chef de projet extrêmement compétent et engagé de Schmid AG, l'installation de chauffage au bois a pu être réalisée avec succès».*



Systèmes domestiques

Chaleur écologique et fiable à partir de bûches, de copeaux, de pellets ou de pompes à chaleur

Les chauffages au bois et pompes à chaleur domestiques sont spécialement conçus pour les maisons individuelles, les immeubles et les petits bâtiments commerciaux. Ils convainquent par leurs technologies avancées, sont économiques, confortables et sûrs.

GOBA AG - UTSD en cascade – Chaleur à partir de pellets

La société Goba SA, manufacture d'eau minérale, se trouve là où coule sa source – au bord du Gontner Hochmoors. Étant l'un des plus petits producteurs d'eau minérale de Suisse, elle met en bouteille l'eau minérale d'Appenzell (plate, moyenne, pétillante), les limonades, et bien sûr, le Flauder.

Spécial

Des éléments chauffants électriques ont été préinstallés dans le réservoir spécial afin de pouvoir garantir le montage ultérieur d'une installation photovoltaïque.



Les deux chaudières à bois UTSD sont montées en cascade, ce qui en fait un système redondant. Les chaudières fonctionnent avec des pellets et assurent la température ambiante du bâtiment avec de l'énergie thermique toute l'année.

Chaufferie

Les locaux existants ont été agrandis en fonction de l'installation et transformés pour répondre aux exigences techniques et légales. Le local de la citerne à mazout a été transformé en silo à pellets à fond en W d'une capacité d'environ 35 m³. Les pellets sont acheminés vers les chaudières par un système d'aspiration et une vis d'archimède. Un accumulateur spécial a été adapté à l'espace disponible.



Oasis de bien-être à Zuzwil avec pompe à chaleur

Surplomb Räggrueb par ED Vetter AG

«Zuzwil, vivant et attractif». Dans le quartier de Räggrueb, à Zuzwil SG, l'entreprise de construction ED Vetter AG a créé une oasis de bien-être. 64 appartements, répartis sur huit bâtiments, se concentrent dans un paysage idyllique. Les bâtiments modernes offrent tout le confort nécessaire pour une qualité de vie élevée et des conditions idéales pour y vivre et y travailler.



Plus de références

Pompe à chaleur eau glycolée/eau

La pompe à chaleur eau glycolée/eau NIBE F1355 à puissance régulée nécessite peu d'entretien. Grâce à ses performances et à ses possibilités de combinaison, elle s'adapte parfaitement à ce lotissement moderne. Chaque bâtiment a été desservi par un forage de sonde géothermique. La pompe à chaleur fournit ainsi aux unités d'habitation la température ambiante idéale. L'électricité nécessaire est générée par les panneaux solaires photovoltaïques du bâtiment.

Surveillance à distance

Le programme NIBE Uplink permet de surveiller l'ensemble de l'installation à distance. Se chauffer de manière écologique n'a jamais été aussi simple !

Schmid en tant qu'employeur

Horaires de travail

- 42 heures de travail hebdomadaire selon les dispositions du contrat de travail
- Horaires variables / Modèles de travail à temps partiel et individuels
- Télé-travail selon les possibilités et les accords au sein du département
- Compensation des heures supplémentaires ou paiement 2x par an
- Les jours de pont sont accordés par compensation

Vacances et jours fériés

- 26 jours de congé jusqu'à l'âge de 20 ans
- 23 jours de congé à partir de 21 ans
- 26 jours de congé à partir de 51 ans
- 31 jours de congé à partir de 61 ans

9 jours fériés payés conformément à la réglementation cantonale et nationale. Une réglementation séparée s'applique aux cadres et à la direction.

Congé non payé

La prise de congés non payés est possible sur demande et en accord avec les supérieurs hiérarchiques directs et le service des ressources humaines (RH).

Anniversaire de service

En reconnaissance de la fidélité à l'entreprise, les anniversaires de service sont récompensés par de généreux cadeaux d'ancienneté.

Assurance d'indemnités journalières en cas de maladie

Assurance : AXA
Durée des prestations : 730 jours
Maintien du salaire: 100% le premier mois puis 80%

Assurance accident

Assurance : SUVA
Paiement du salaire à 100% le premier mois puis 80%.

Congé maternité

Assurance maternité obligatoire (APG)
Durée des prestations : 16 semaines
Maintien du salaire : 80 % au maximum du salaire maximal assuré par l'APG

Congé paternité

Congé de paternité obligatoire (APG)
10 jours à prendre dans les 6 mois.

Salaire

Le salaire défini par le contrat est déterminant. Une analyse de la structure salariale est réalisée chaque année par Landolt et Mächler. Le paiement mensuel est effectué le 25 du mois.

Le **13e salaire** est versé en décembre. En cas d'année incomplète, le 13e salaire est versé au prorata temporis.



«Nous apprécions l'environnement de travail dynamique et moderne qui rend notre quotidien passionnant et individuel»

Service interne des ventes

Développement du personnel

- Programme de formation (Schmid-Academy)
- Cours de langue D / F / E sur place et en ligne
- Soutien temporel et financier des formations continues
- Évaluation annuelle
- Développement du management et programmes de promotion individuels

Prévoyance professionnelle

La caisse de pension Schmid dispose d'une prévoyance professionnelle attrayante. Les variantes de plan d'épargne possibles sont 40/60 % ou 60/60 %.



Communication avec les employés

- Commission du personnel
- Boîte à idées
- Outil de communication numérique «Quiply» pour la communication interne

Avantages sociaux des employés

- Parking gratuit
- Vêtements d'entreprise
- Diverses réductions
- Goodies : mariage, naissance, Pâques, St-Nicolas, Noël
- Événements : événements d'équipe, brunch de mai, fête d'été, sortie d'entreprise, barbecue, fête de Noël
- Organisation individuelle et rémunération d'événements sportifs (fitness, courses, etc.)

Gestion de la santé en entreprise

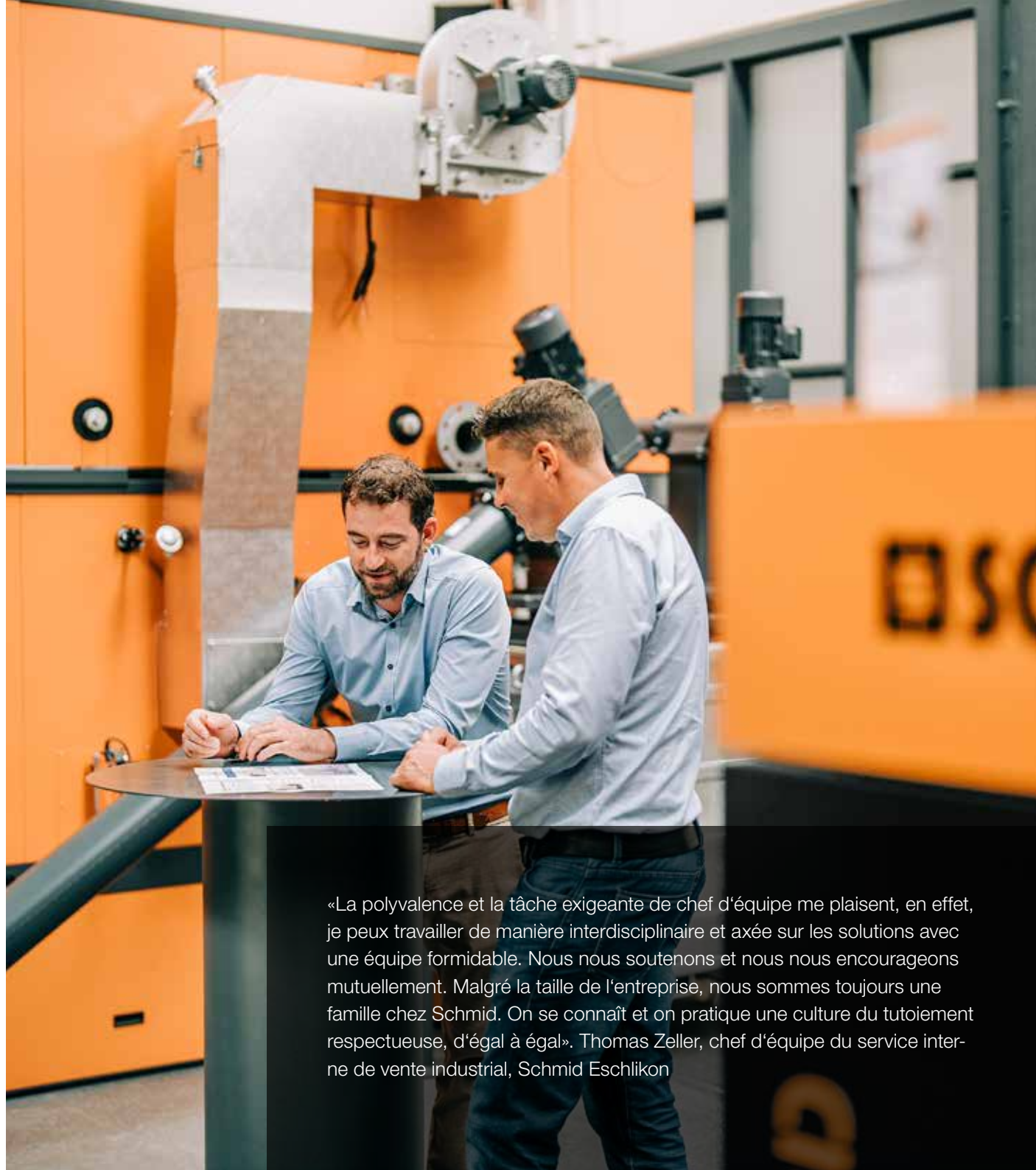
- Activités sportives (par ex. yoga, en forme pour le travail, en forme pour les loisirs, B2Run, en forme pour l'hiver, etc.)
- Stations d'eau et fruits (gratuits)

Les voix d'une équipe forte

«J'ai commencé comme soudeur il y a 13 ans et je suis aujourd'hui responsable de la production. Travailler chez Schmid Pologne me donne la possibilité de développer ma passion et de construire une équipe formidable et engagée».
Sebastian Sobotowski, directeur de production

«Je ne peux pas imaginer un meilleur employeur pour ma situation personnelle. La flexibilité, l'estime et l'excellente équipe rendent mon travail quotidien extrêmement agréable. De plus, j'aime la collaboration avec nos clients orientée vers les solutions, leur identification avec nous et nos produits, ainsi que nos prestations de service. J'apprécie mon travail varié et je recommande Schmid AG energy solutions comme employeur et comme entreprise, également par conviction».
Maja Schwager, assistante du Directeur service après-vente

«J'étais là quand Schmid a lancé la production. Je suis donc là depuis le premier jour et j'en suis très heureux. Je suis fier de faire partie de l'équipe Schmid et je souhaite à chacun de pouvoir rencontrer une telle entreprise sur son chemin de vie. Mes meilleures salutations vont à mes collègues qui travaillent avec moi. Je suis heureux que nous puissions former une équipe et que nous soyons appréciés pour cela».
Stanislaw Bednarek, soudeur et monteur



«La polyvalence et la tâche exigeante de chef d'équipe me plaisent, en effet, je peux travailler de manière interdisciplinaire et axée sur les solutions avec une équipe formidable. Nous nous soutenons et nous nous encourageons mutuellement. Malgré la taille de l'entreprise, nous sommes toujours une famille chez Schmid. On se connaît et on pratique une culture du tutoiement respectueuse, d'égal à égal».
Thomas Zeller, chef d'équipe du service interne de vente industriel, Schmid Eschlikon



Culture d'entreprise et diversité – Ensemble, nous réussissons

«Nos valeurs et notre attitude caractérisent la culture Schmid. Les relations familiales et respectueuses renforcent les liens et font notre succès». Natalie Schmid, responsable du marketing et membre de la famille

Culture d'entreprise

Schmid – une équipe forte – un employeur fort

Nous nous identifions à l'entreprise, sommes loyaux et montrons notre attachement. Nous vivons cela comme un exemple et mettons toujours l'accent sur l'orientation vers un objectif commun au sein de l'équipe et aussi entre les différents secteurs.

Percevoir les collaborateurs comme des personnes

Nous investissons du temps dans nos collaborateurs, nous voulons les connaître, les encourager et les développer en tant que personne. Ils gagnent ainsi en confiance et en compétences. Nous utilisons les erreurs pour un développement constructif et créons ainsi de la sécurité et de la motivation.

Prendre des décisions en fonction des objectifs

Grâce à notre processus décisionnel court, nous prenons des décisions en fonction de la situation, de manière ciblée et pragmatique. Nous sommes attentifs à notre stratégie ainsi qu'aux tendances actuelles et utilisons les chiffres et les faits pour une évaluation réaliste. Nous assumons toujours la responsabilité de nos actes.

Estime vécue et collaboration coopérative

Nous recherchons délibérément l'échange avec nos collaborateurs et faisons preuve d'estime dans notre travail quotidien. Nous entretenons une collaboration personnelle, partenariale et respectueuse qui crée la confiance et permet un environnement créatif pour de nouvelles idées.

Comportement de leadership motivant

Nous dirigeons de manière exemplaire, avec plaisir élan et créons des conditions dans lesquelles nos collaborateurs peuvent développer leur potentiel. Nous entretenons une culture du tutoiement et communiquons de manière ouverte, honnête et transparente. Nos collaborateurs doivent participer à la réflexion, agir de manière autonome et se sentir bien dans leur environnement.

Promouvoir les compétences de leadership

Nous développons nos compétences de direction par des formations ciblées et un feed-back mutuel entre les différents niveaux dans le travail quotidien. Nous apprenons les uns des autres, nous utilisons notre réseau interne et externe et nous nous alignons sur nos valeurs et notre charte.



«Schmid offre des emplois intéressants dans un environnement motivant et dynamique, encourage ses collaborateurs et permet des carrières».

Chef de projet

Faire partie de la famille Schmid dès maintenant

L'ennui et la monotonie n'existent pas chez nous ! Chez nous, vous trouverez un environnement passionnant, des conditions d'emploi attrayantes et une équipe motivée. Faites le prochain pas en empruntant avec nous la voie d'avenir des énergies renouvelables.



Postes à pourvoir

Candidatures spontanées

Candidatures spontanées vous n'avez pas trouvé votre bonheur dans les offres d'emploi publiées ? Nous sommes également ouverts aux candidatures spontanées. personal@schmid-energy.ch

Personnes de contact



Corina Brücker

Head of Human Resources
Member of the Executive Board

Téléphone : +41 (0)71 973 74 33
E-Mail: corina.bruecker@schmid-energy.ch



Ina Schäfer

Généraliste RH
Responsable d'apprentissage

Téléphone : +41 (0)71 973 74 58
E-Mail: ina.schaefer@schmid-energy.ch

