

SCHMID – ein starker Arbeitgeber



SCHMID
energy solutions



Vision

«Wir begeistern durch umweltfreundliche Energielösungen und nachhaltige Dienstleistungen. Das schafft Vertrauen.»

Philipp Lüscher, CEO Schmid AG

Energielösungen der Zukunft – Schmid ein starkes Team

Wir sind ein international tätiges Schweizer Familienunternehmen, das sich seit 1936 mit der Entwicklung von nachhaltigen Heizkesseln befasst. Die konsequente Kundenausrichtung und das Herzblut unserer rund 520 Mitarbeitenden macht Schmid zum Technologieführer und Global Player für erneuerbare Energien.

Mit einem motivierten und dynamischen Team werden auf einer Gesamtfläche von rund 22'000 m² modernste Feuerungssysteme inhouse entwickelt, geplant und gefertigt. Das Zusammenspiel aller beteiligten Fachkräfte stellt die von den Kunden geforderte Flexibilität und Qualität sicher. Erstklassige Produkte zu entwickeln und den Bedürfnissen der Kunden gerecht zu werden, gehört zu unserer Passion. Das breite Produktsortiment reicht von umweltfreundlichen Heizungen für Ein- und Mehrfamilienhäuser bis zu komplexen Fern- und Prozesswärmeanlagen. Die emissionsarmen Heizsysteme bieten die perfekte Lösung für jede Situation.

Arbeiten bei Schmid energy solutions

Die steigende Nachfrage nach innovativen und umweltfreundlichen Energielösungen erfordert insbesondere die Verfügbarkeit von qualifiziertem Personal. Rund 520 Mitarbeitende gestalten und prägen die zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung der Schmid Group. Gemeinsam wird nach den besten Lösungen gesucht, welche unsere Umwelt schonen, den Bedürfnissen der Kunden und Partnern entsprechen und punkten durch unsere Kompetenz und unser Know-how.



Werde auch Teil der Schmid-Familie

Wir sind ein starkes Team, das voller Energie an hochspannenden Entwicklungen und teils auch kniffligen Kundenprojekten arbeitet. Innovation ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern ein fester Bestandteil unserer Kultur und unserem Bestreben. Unsere Vision geht über das bloße Bereitstellen von Arbeitsplätzen hinaus. Wir schaffen ein attraktives und abwechslungsreiches Umfeld in dem Fähigkeiten und Talente gefördert und entwickelt werden. Schmid bietet ein modernes Arbeitsumfeld mit viel Abwechslung, spannenden Projekten und Karrieremöglichkeiten.

Nur so ist es möglich, neue Technologien wie die neue Steuerung «Revolution adaptive» für Grossanlagen zu entwickeln oder einzigartige Serviceleistungen anzubieten.

Wir sind überzeugt, dass langfristiger Erfolg nur durch zufriedene, qualifizierte und engagierte Mitarbeitende entsteht. Darum investieren wir in unsere Belegschaft. Teamevents und miteinander Erfolge feiern prägen das Betriebsklima und gehören zur Firmenkultur. Damit möchten wir unsere Wertschätzung für das täglich erbrachte Engagement zeigen.

Schmid ist ein Familienunternehmen, in dem schon einige ihre berufliche «Heimat» gefunden und Karriere gemacht haben. Wir sind voller Energie bei Schmid!

Philipp Lüscher
CEO, Schmid Gruppe

Mission

«Als innovativer Technologieführer bieten wir spannende Energielösungen für eine umweltfreundliche, nachhaltige Zukunft.»

Leitbild – Werte und Haltung

Der familiäre und wertschätzende Umgang treibt uns an, die Unternehmensziele mit Leidenschaft und grossem Engagement zu verfolgen. Das macht uns zu einem starken Team, das Berge versetzt.



Schmid energy solutions
Innovativ | Nachhaltig | Authentisch

Ein starkes Team – Ein starker Partner – Ein starker Arbeitgeber

Team | Mitarbeiter

Wertschätzend | Achtsam | Zielgerichtet



Wir sind ein kooperatives Team, das sich gemeinsam den täglichen Herausforderungen engagiert und motiviert stellt. Unser vorbildliches Wirken basiert auf unseren Grundwerten. Diese sind wertschätzend, respektvoll, lassen Raum für konstruktive Inputs und finden auf Augenhöhe statt. Dabei achten wir auf das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz und verfolgen die „Vision Zero bei Berufsunfällen“.

Unternehmung

Familiär | Professionell | Dynamisch



Wir sind ein Familienunternehmen, das mit grosser Kompetenz, Leidenschaft und Herzblut in die Zukunft schreitet. Im Arbeitsalltag und in der Anwendung unserer Prozesse achten wir auf Effizienz und Effektivität, damit die gewünschten Resultate erreicht werden.

Kunden | Stakeholder

Lösungsorientiert | Verlässlich | Fair



Wir gehen mit unseren Kunden, Anspruchsgruppen sowie Ressourcen bewusst und respektvoll um. Durch unsere erneuerbaren Energielösungen und unser zukunftsorientiertes Handeln leisten wir einen wesentlichen Beitrag zum Wohle unserer Umwelt.

Schmid in Zahlen



1936

Gründungsjahr



3

Schmid Generationen



520

Mitarbeiter weltweit



60 %

Mitarbeiter-Wachstum
(der letzten 5 Jahre)



5

1 Hauptsitz und
4 Tochtergesellschaften



170 000 t

Einsparung
fossiler Brennstoffe



950

Verkaufte Anlagen / Jahr



20

Märkte / Länder

Alle Niederlassungen



Unser Geschäftsmodell

Domestic Systems

Holzheizungen und Wärmepumpen –
von 1.5 bis 260 kW Leistung

Industrial Systems

Biomassefeuerungen für Nah- und Fernwärme sowie
Prozessdampf –
von 180 bis 8000 kW Leistung

After Sales - Service

Mit Sicherheit und bester Effizienz in die Zukunft –
24 Stunden an 365 Tagen im Jahr

Professionell und regelmässig gewartete Heizungen erreichen den maximalen Wirkungsgrad und erhalten die Investition. Dafür sorgen kompetente Servicetechniker vor Ort und Servicefachleute via Fernwartung. Für unsere Kunden sowie unsere Produkte sind sie mit Leidenschaft im Einsatz und werden dafür sehr geschätzt.



«Als Handwerker und interessierte Tüftler ist unser breitgefächertes Fachwissen sehr gefragt und wird von Kunden sowie vom Team sehr geschätzt.» Servicetechniker

Nah- und Fernwärme, Prozessdampf aus Hackschnitzel, Pellets oder Sonderbrennstoffen

Robuste und leistungsfähige Hackschnitzelfeuerungen werden von der Industrie, Landwirtschaft und vom Gewerbe zur Erzeugung von Nah- und Fernwärme sowie für Prozessdampf eingesetzt. Die Grossanlagen sind technologisch einzigartig und werden von Fachplanern und Anlagenbauern so eingebaut, dass sie den individuellen Anforderungen unserer Kunden entsprechen und die gewünschte Effizienz und damit verbundene Wirtschaftlichkeit erfüllen.

Biopioniere setzen auf Holzhackschnitzelheizung für Wärme und Prozessdampf

Die Firmen Biotta AG und Rathgeb Bio pflegen seit Jahren eine partnerschaftliche Zusammenarbeit. Seit September 2019 betreiben die beiden Unternehmen auch gemeinsam eine Holzheizzentrale.

Seit über 60 Jahren steht Biotta für eine bunte Palette von Gemüse- und Fruchtsäften – 100 % naturbelassen, 100 % bio. Der benachbarte Partnerbetrieb ist die Rathgeb Bio und produziert über sechzig verschiedene Gemüsesorten.

Holzdampfheizzentrale in Tägerwilen

Vier Jahre vor Projektrealisation sprechen die benachbarten Firmen erstmals über die Möglichkeit einer gemeinsamen Heizzentrale. So wird eine Machbarkeitsstudie für eine Heizzentrale inkl. Dampferzeugung für Prozesswärme in Auftrag gegeben.

Externe Energiefachleute widmen sich den energietechnischen Fragen und kommen zum Schluss, dass eine Holzfeuerung mit hoher Auslastung über das ganze Jahr die bestmögliche fossilfreie Variante ist.



Wärme und Prozessdampf

Installiert ist eine Schmid Vorschubrostfeuerung UTSR-2400.42 mit einer Denox-Brennkammer zur zusätzlichen Reduktion der NOXWerte. Die Anlage liefert 3,4 Tonnen Dampf pro Stunde und 600 kW Wärme aus der Kondensationsanlage. Die Holzfeuerungsanlage liefert für Biotta den Prozessdampf für die Produktion (Verarbeitung Gemüse inkl. Dekanter zur Saftgewinnung, Pasteurisation und Abfüllung der Säfte) sowie Wärme für die Büro- und Produktionsliegenschaft. Bei der Firma Rathgeb sind die Frostfrei-Haltung im Winter und die Pflanzengesundheit im Sommer zentral, was durch die Klimaregulierung der Gewächshäuser sichergestellt wird.

«Die Firma Schmid hat uns in diesem anspruchsvollen Projekt jederzeit kompetent beraten und genießt unser volles Vertrauen».

Diesem Votum schliesst sich Christian Rathgeb, inhabender Geschäftsführer bei Rathgeb, an: *«Dank dem ausserordentlich fachkundigen und engagierten Projektleiter der Schmid AG konnte die Holzfeuerungsanlage erfolgreich realisiert werden».*



Umweltfreundliche und zuverlässige Wärme aus Stückholz, Hackschnitzel, Pellets oder von Wärmepumpen

Holzheizungen und Wärmepumpen für Ein- und Mehrfamilienhäuser und kleinere Gewerbeobjekte. Sie überzeugen mit ausgereiften Technologien, sind sparsam, bequem und sicher.

GOBA AG - UTSD in Kaskaden geschaltet - Wärme aus Pellets

Die Goba AG, Mineralquelle und Manufaktur steht dort, wo ihre Mineralquelle fließt – am Rand des Gontner Hochmoors. Als eine der kleinsten Mineralwasserproduzentinnen der Schweiz füllt sie Appenzell Mineral (laut, leise, still), Limonaden und natürlich Flauder in Flaschen.

Die zwei Holzheizungen UTSD sind in Kaskaden geschaltet und somit ein redundantes System. Die Heizkessel werden mit Pellets betrieben und stellen die Raumtemperatur des Gebäudes mit ganzjähriger Wärmeenergie sicher.

Heizraum

Die bestehenden Räumlichkeiten sind anlagespezifisch erweitert sowie feuerpolizeilich umgebaut worden. Der Öltankraum wurde in ein W-Boden Pelletslager mit einer Kapazität von rund 35 m³ umgestaltet. Die Pellets gelangen via Schneckenaustragung über das Saugsystem zu den Heizkesseln. Der Sonderspeicher wurde den Raumverhältnissen angepasst.



Besonderes

Beim Sonderspeicher wurden Elektroheizsätze vorinstalliert, um die Nachrüstung einer Photovoltaikanlage gewährleisten zu können.



Wohlfühloase in Zuzwil mit Wärmepumpe

Überbauung Rübgrueb von ED Vetter AG

«Zuzwil, lebendig und attraktiv». Im Rübgrueb-Quartier, Zuzwil SG wurde von der Bauunternehmung ED Vetter AG eine Wohlfühloase geschaffen. 64 Wohnungen, aufgeteilt auf acht Gebäude, schmiegen sich in die idyllische Landschaft. Die modernen Gebäude bieten jeglichen Komfort für eine hohe Lebensqualität und ideale Voraussetzungen zum Wohnen und Arbeiten.

Sole/Wasser-Wärmepumpe

DIE NIBE F1355 ist eine leistungsgeregelte und wartungsarme Sole/Wasser-Wärmepumpe. Durch ihre Leistung und Kombinationsmöglichkeiten passt sie perfekt zur modernen Überbauung. Jedes Gebäude wurde mittels einer Erdsondenbohrung erschlossen. So versorgt die Wärmepumpe die Wohneinheiten mit der idealen Raumtemperatur. Der nötige Strom wird mittels hauseigener Photovoltaikanlage generiert.

Fernüberwachung

Mit dem NIBE Uplink Programm kann die gesamte Anlage aus der Ferne überwacht werden. Noch nie war umweltfreundliches Heizen einfacher!



Mehr Referenzen

Schmid als Arbeitgeber

Arbeitszeiten

- 42 Stunden Wochenarbeitszeit gemäss der arbeitsvertraglichen Bestimmungen
- Gleitende Arbeitszeit / Teilzeit- und individuelle Arbeitszeitmodelle
- Home-Office je nach Möglichkeiten und Vereinbarung der Abteilung
- Überstundenvergütung durch Kompensation oder Auszahlung 2x pro Jahr
- Brückentage werden durch Kompensation gewährt

Ferien und Feiertage

- 26 Arbeitstage bis 20. Altersjahr
- 23 Arbeitstage ab 21. Altersjahr
- 26 Arbeitstage ab 51. Altersjahr
- 31 Arbeitstage ab 61. Altersjahr

9 bezahlte Feiertage gemäss der kantonalen und länderspezifischen Regelung. Für das Kader und die Geschäftsleitung gilt eine separate Regelung.

Unbezahlter Urlaub

Der Bezug von unbezahltem Urlaub ist auf Wunsch und in Absprache mit den direkten Vorgesetzten und der Personalabteilung (HR) möglich.

Dienstjubiläum

Als Anerkennung der Firmentreue werden Dienstjubiläen mit grosszügigen Dienstalters-Geschenken gewürdigt.

Krankentaggeldversicherung

Versicherung: AXA
Leistungsdauer: 730 Tage
Lohnfortzahlung: 100 % 1. Monat danach 80 %

Unfallversicherung

Versicherung: SUVA
Lohnfortzahlung: 100 % 1. Monat danach 80 %

Mutterschaftsurlaub

Obligatorische Mutterschaftsversicherung (EO)
Leistungsdauer: 16 Wochen
Lohnfortzahlung: 80 % im Maximum des durch die EO versicherten Höchstlohnes

Vaterschaftsurlaub

Obligatorische Vaterschaftsversicherung (EO)
10 Tage, die innerhalb von 6 Monaten zu beziehen sind.

Lohn

Der vertraglich definierte Lohn ist massgebend. Jährlich wird eine Lohnstrukturanalyse von Landolt und Mächler durchgeführt. Die monatliche Auszahlung erfolgt am 25. des Monats.

Der **13. Monatslohn** wird im Dezember ausbezahlt. Hat das Arbeitsverhältnis nicht das ganze Jahr gedauert, wird der 13. Monatslohn pro rata temporis vergütet.



«Wir schätzen das dynamische und moderne Arbeitsumfeld, welches unseren Alltag spannend und individuell gestaltet.»

Vertriebsinnendienst

Personalentwicklung

- Schulungsprogramm (Schmid-Academy)
- Sprachkurse D / F / E vor Ort und Online
- Zeitliche und finanzielle Unterstützung von Weiterbildungen
- Jährliche Standortbestimmung
- Management Development und individuelle Förderprogramme

Berufliche Vorsorge

Die Schmid Pensionskasse verfügt über eine attraktive berufliche Vorsorge. Mögliche Sparplanvarianten sind 40/60 % oder 60/60 %.



Mitarbeiterkommunikation

- Personalkommission
- Motz- und Feedbackbox
- «Quiply» digitales Kommunikationstool für interne Kommunikation

Mitarbeiter Benefits

- Gratis Parkplätze
- Firmenbekleidung
- Diverse Vergünstigungen
- Goodies: Hochzeit, Geburt, Ostern, «Chlaus», Weihnachten
- Events: Teamevents, Mai-Brunch, Sommerfest, Betriebsausflug, Grillfest, Weihnachtsfeier
- Individuelle Organisation und Vergütung von Sportevents (Fitness, Laufevents, etc.)

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Sportliche Aktivitäten (z. B. Yoga, Fit zur Arbeit, Fit in der Freizeit, B2Run, Fit durch den Winter etc.)
- Wasserstationen und Früchte (kostenlos)

Stimmen eines starken Teams

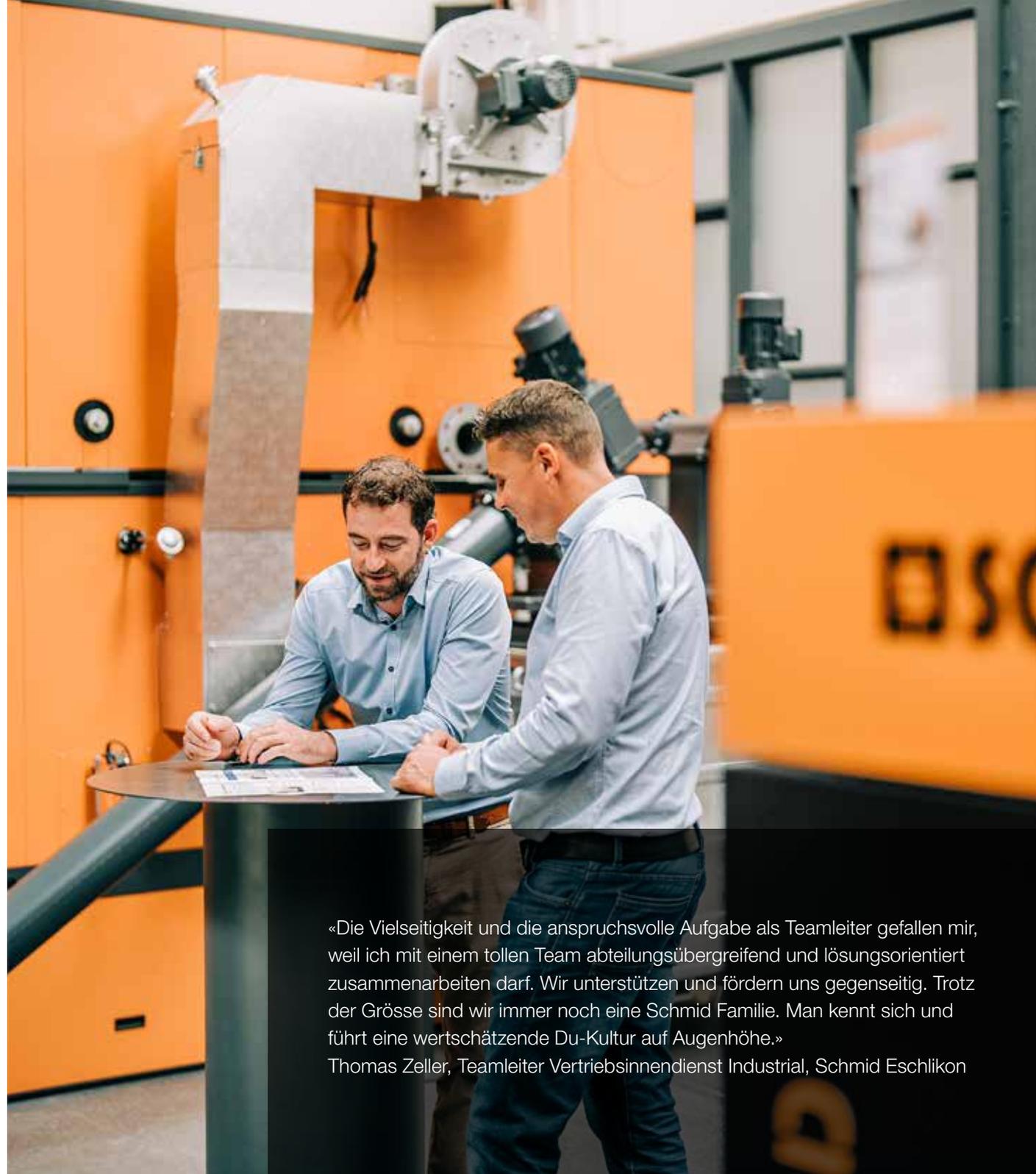
«Ich habe vor 13 Jahren als Schweißer angefangen und bin heute Produktionsleiter. Die Arbeit bei Schmid Polska gibt mir die Möglichkeit, meine Leidenschaft weiterzuentwickeln und ein grossartiges sowie ein engagiertes Team aufzubauen.»

Sebastian Sobotowski, Produktionsleiter

«Für meine persönliche Situation kann ich mir keinen besseren Arbeitgeber vorstellen. Die Flexibilität, Wertschätzung und das grossartige Team machen meinen Arbeitsalltag äusserst angenehm. Zudem gefällt mir die lösungsorientierte Zusammenarbeit mit unseren Kunden, deren Identifikation mit uns und unserem Produkt, sowie unseren Serviceleistungen. Ich schätze meine abwechslungsreiche Arbeit und empfehle die Schmid AG energy solutions als Arbeitgeber und als Unternehmen auch aus Überzeugung weiter.»

Maja Schwager, Assistenz Leiter Kundendienst

«Ich war dabei, als Schmid Polska die Produktion gestartet hat. Ich bin also seit dem ersten Tag mit dabei und sehr glücklich darüber. Ich bin stolz, ein Teil des Schmid-Teams zu sein und wünsche jedem, auf seinem Lebensweg einer solchen Unternehmung begegnen zu dürfen. Meine besten Grüsse an meine Kollegen, die mit mir zusammenarbeiten. Schön dass wir ein Team sein dürfen und dafür geschätzt werden.» Stanislaw Bednarek, Schweißer und Monteur



«Die Vielseitigkeit und die anspruchsvolle Aufgabe als Teamleiter gefallen mir, weil ich mit einem tollen Team abteilungsübergreifend und lösungsorientiert zusammenarbeiten darf. Wir unterstützen und fördern uns gegenseitig. Trotz der Grösse sind wir immer noch eine Schmid Familie. Man kennt sich und führt eine wertschätzende Du-Kultur auf Augenhöhe.»

Thomas Zeller, Teamleiter Vertriebsinnendienst Industrial, Schmid Eschlikon



Firmenkultur und Vielfalt – Gemeinsam sind wir erfolgreich

«Unsere Werte und Haltung prägen die Schmid-Kultur. Der familiäre, respektvolle Umgang stärkt das Miteinander und macht uns erfolgreich.»

Natalie Schmid, Leiterin Marketing und Familienmitglied

Corporate Culture

Schmid – ein starkes Team – ein starker Arbeitgeber

Wir identifizieren uns mit dem Unternehmen, sind loyal und zeigen unsere Verbundenheit. Dies leben wir als Vorbild und stellen die Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel innerhalb des Teams und auch bereichsübergreifend immer wieder in den Mittelpunkt.

Mitarbeitende als Individuum wahrnehmen

Wir investieren Zeit in unsere Mitarbeitenden, wollen sie als Individuum kennenlernen, fördern sowie entwickeln. Dadurch gewinnen sie an Selbstvertrauen und Kompetenzen. Fehler nutzen wir für eine konstruktive Weiterentwicklung und schaffen damit Sicherheit und Motivation.

Zielführendes Entscheiden

Wir entscheiden Dank unseren kurzen Entscheidungswege situativ, zielführend und pragmatisch. Dabei achten wir auf unsere Strategie genauso wie auf aktuelle Trends und nutzen Zahlen sowie Fakten für eine realistische Einschätzung. Für unser Handeln übernehmen wir stets die Verantwortung.

Gelebte Wertschätzung und kooperative Zusammenarbeit

Wir suchen bewusst den Austausch mit unseren Mitarbeitenden und zeigen Wertschätzung im Arbeitsalltag. Wir pflegen eine persönliche, partnerschaftliche sowie respektvolle Zusammenarbeit, die Vertrauen schafft und ein kreatives Umfeld für neue Ideen ermöglicht.

Motivierendes Führungsverhalten

Wir führen vorbildlich mit Freude und Elan, schaffen Rahmenbedingungen, in denen unsere Mitarbeitenden ihr Potenzial entfalten können. Wir pflegen eine Du-Kultur und kommunizieren offen, ehrlich und transparent. Unsere Mitarbeitenden sollen mitdenken, eigenständig handeln und sich in ihrem Umfeld wohlfühlen.

Führungskompetenz fördern

Wir erweitern unsere Führungskompetenzen durch gezielte Schulungen und gegenseitiges, stufenübergreifendes Feedback im Arbeitsalltag. Wir lernen voneinander, nutzen unser internes als auch externes Netzwerk und richten uns an unseren Werten und unserm Leitbild aus.



«Schmid bietet interessante Arbeitsplätze in einem motivierten und dynamischen Umfeld, fördert Mitarbeitende und ermöglicht berufliche Karrieren.»

Projektleiter

Jetzt Teil der Schmid-Familie werden

Langeweile und Monotonie gibt es bei uns nicht! Bei uns erwartet Sie ein spannendes Umfeld, attraktive Anstellungsbedingungen sowie ein motiviertes Team.

Machen Sie den nächsten Schritt und gehen Sie mit uns den zukunftsweisenden Weg der erneuerbaren Energie.



Offene Stellen

Spontanbewerbungen

War in den ausgeschriebenen Stellen nichts passendes dabei? Wir sind auch offen für spontane Bewerbungen.

personal@schmid-energy.ch

Ansprechpersonen



Corina Brücker
Head of Human Resources
Member of the Executive Board

Telefon: +41 (0)71 973 74 33
E-Mail: corina.bruecker@schmid-energy.ch



Ina Schäfer
HR-Generalistin
Berufsbildnerin

Telefon: +41 (0)71 973 74 58
E-Mail: ina.schaefer@schmid-energy.ch

